sommer
kennzeichnend.

MENSCHENRECHTSRICHTLINIE

Diese Richtlinie legt die Verpflichtung der Firma Sommer GmbH zur Achtung der Menschenrechte fest.

Wir erkennen die grundlegenden Menschenrechte an, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) verankert sind. Unser Unternehmen verpflichtet sich, menschenrechtliche Standards in all unseren Geschäftspraktiken zu wahren und zu fördern.

Diese Richtlinie ergänzt den Code of Conduct der Sommer GmbH.

1. GELTUNGSBEREICH

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden der Sommer GmbH. Von Geschäftspartnern und Lieferanten erwarten wir die Einhaltung vergleichbarer menschenrechtlicher Standards.

2. GRUNDSÄTZE UND VERPFLICHTUNGEN

2.1. ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

- Wir respektieren die Würde, Gleichheit und Rechte aller Menschen.
- Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen wird nicht toleriert.
- Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung, Qualifizierung und Beförderung ist ausgeschlossen. Entscheidungen über Entwicklungsmöglichkeiten und Beförderungen erfolgen ausschließlich auf Basis von Leistung, Qualifikation und Erfahrung.
- Wir dulden keine Form von Belästigung, Missbrauch oder unmenschlicher Behandlung.

www.sommer.de | Sommer GmbH | Steinbeisstraße 9 | D-71691 Freiberg a.N. | Fon +49.7141.2745-0 | info@sommer.de

2.2. FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

- Wir verpflichten uns zu fairen Löhnen und angemessenen Arbeitszeiten gemäß den geltenden Gesetzen und Tarifverträgen.
- Zwangs- oder Kinderarbeit sind in jeglicher Form untersagt.
- Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert.

2.3. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

- Wir stellen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bereit.
- Risiken für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter werden kontinuierlich minimiert.
- Alle Beschäftigten erhalten Schulungen zu Sicherheits- und Gesundheitsstandards.

2.4. LIEFERKETTE UND GESCHÄFTSPARTNER

- Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere menschenrechtlichen Standards einhalten.
- Menschenrechtsverletzungen in der Lieferkette werden aktiv bekämpft.
- Verstöße gegen diese Standards können zur Beendigung von Geschäftsbeziehungen führen.

2.5. UMWELTSCHUTZ UND GEMEINSCHAFTEN

- Wir respektieren das Recht der lokalen Gemeinschaften auf eine gesunde Umwelt.
- Wir minimieren negative Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Mensch und Natur.

www.sommer.de | Sommer GmbH | Steinbeisstraße 9 | D-71691 Freiberg a.N. | Fon +49.7141.2745-0 | info@sommer.de

3. BESCHWERDEMECHANISMEN UND MELDESYSTEME

- Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner haben die Möglichkeit, Hinweise auf menschenrechtliche Verstöße über bestehende interne Meldewege vertraulich zu melden.
- Wir garantieren, dass Hinweisgeber geschützt sind und keine negativen Konsequenzen befürchten müssen.
- Eingegangene Beschwerden werden ernst genommen und fair untersucht.

4. UMSETZUNG UND ÜBERPRÜFUNG

- Diese Richtlinie wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um höchsten menschenrechtlichen Standards zu entsprechen.
- Führungskräfte sind verantwortlich für die Umsetzung dieser Richtlinie in ihren Bereichen.
- Alle Mitarbeiter erhalten regelmäßige Schulungen zu Menschenrechten und ethischem Verhalten.

5. SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Die Firma Sommer verpflichtet sich, hohe ethische Standards aufrechtzuerhalten und kontinuierlich an der Verbesserung der Menschenrechtssituation innerhalb unseres Einflussbereichs zu arbeiten.

6. FREIGABE

Diese Menschenrechtsrichtlinie wurde von der Geschäftsführung der Sommer GmbH freigegeben.

Stand: 29.08.2024

Für die Geschäftsführung

Steffen Theurer Dirk Theurer

www.sommer.de | Sommer GmbH | Steinbeisstraße 9 | D-71691 Freiberg a.N. | Fon +49.7141.2745-0 | info@sommer.de